

Informationen gegenüber Bewerbern/ Bewerberinnen auf Stellenausschreibungen der Pflegeheim Bautzen-Seidau gGmbH

Hiermit informieren wir Sie gem. Art. 17 EKD – Datenschutzgesetz (DSG-EKD) über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch unsere Mitarbeiter der Personalabteilung und die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

1. Kontaktdaten der für die Datenverarbeitung verantwortlichen Stelle und des Datenschutzbeauftragten

Verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung sind folgende Mitarbeiter der Verwaltung:

Sachbearbeiterin Lohn und Gehalt	Leiter Verwaltung
Frau B. Haska	Herr Tobias Röder
Tel: 03591/352 632	Tel: 03591/352 634
Fax: 03591/352 666	Fax: 03591/352 666
E-Mail: b.haska@pflegeheim-bautzen.de	E-Mail: verwaltungsleitung@pflegeheim-bautzen.de

Angaben zur Person des örtlichen Beauftragten für den Datenschutz

Frau K. Helgest
Tel: 03591/ 679029
Fax: 03591/ 679022
E-Mail: datenschutz@pflegeheim-bautzen.de

2. Erhebung personenbezogener Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir die von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum),
- ggf. Konfessionszugehörigkeit,
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel,
- ggf. Führungszeugnis,
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- Fähigkeiten (z. B. Qualifikationen, Beurteilungen, besondere Kenntnisse und Fertigkeiten),
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- bei Einstellung alle zur Gehaltsabrechnung relevanten Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen der Bewerbung erhoben.

3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen des DSG-EKD und anderer Rechtsnormen (z. B. Sozialgesetzbuch).

Die Datenverarbeitung dient der Prüfung und Bearbeitung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Die vorrangigen Rechtsgrundlagen hierfür sind die §§ 49 und 17 DSGVO. Diese sind unter dem folgenden Link <https://www.kirchenrecht-ekd.de/document/39740> einsehbar.

4. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen verarbeiten (z. B. speichern) wir für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Im Falle einer Absage speichern wir Ihre Unterlagen auf Grund von gesetzlichen Einspruchsfristen für maximal sechs Monate, sofern keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Sollten Sie uns eine Einwilligung zur längeren Speicherung gegeben haben, dann löschen wir Ihre Unterlagen, sobald Sie die Speicherung widerrufen haben.

5. Verarbeitung Ihrer Daten

Innerhalb der Pflegeheim Bautzen-Seidau gGmbH erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese für Entscheidungen zur Begründung des Beschäftigtenverhältnisses benötigen.

6. Rechte für Sie als Betroffener

- Recht auf Beschwerde (§ 17 Abs. 2, Nr. 3 DSGVO)
- Recht auf Auskunft (§ 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung (§ 16 DSGVO)
- Recht auf Löschung (§ 17 DSGVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (§ 18 DSGVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (§ 14 DSGVO)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (§ 18 DSGVO)

Falls Sie Ihre Rechte geltend machen möchten, dann wenden Sie sich an die Pflegeheim Bautzen-Seidau gGmbH. Alternativ können Sie sich an den örtlichen Beauftragten für den Datenschutz zur Geltendmachung Ihrer Rechte wenden.

7. Beschwerdemöglichkeit

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten örtlichen Beauftragten für den Datenschutz oder die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die Adresse der zuständigen Aufsichtsbehörde finden Sie hier:

Datenschutzbeauftragter für Kirche und Diakonie
Reichenbrander Straße 4
09117 Chemnitz
Tel.: 0351- 4692-464
Fax: 0351-4692-469
E-Mail: DSB.Diakonie_Sn@evlks.de

8. Übermittlung in ein Drittland (§ 4 Nr. 18 DSGVO)

Wir übermitteln Ihre Daten nicht in ein Drittland.


9. Datenbereitstellung durch Bewerber/ Bewerberinnen

Die von Ihnen gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

10. Automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

Geschäftsführung Frau Ursula Fleischer


26.04.2022

